**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЗАКОН**

**ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ**

**ИНВАЛИДОВ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят

постановлением

Законодательного собрания

Челябинской области

от 27 марта 2003 г. N 836

Статья 1. Основные понятия

1. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организации) для трудоустройства инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

2. Квотирование рабочих мест - создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов. Квотирование рабочих мест осуществляется для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов, имеющих по заключению уполномоченного на то органа показания к трудоустройству.

Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов в организациях

1. Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Челябинской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников, при численности работников не менее 35 человек и не более 100 человек - в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

2. Исключена. - Закон Челябинской области от 30.12.2004 N 353-ЗО.

3.Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

4. Исключена. - Закон Челябинской области от 30.12.2004 N 353-ЗО.

5. Исключена. - Закон Челябинской области от 30.12.2004 N 353-ЗО.

Статья 3. Права работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать в органе, уполномоченном на выполнение функций в сфере занятости населения, информацию, необходимую при создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится работодателями как по направлению органов службы занятости населения, так и самостоятельно.

3. Исключена. - Закон Челябинской области от 30.12.2004 N 353-ЗО.

Статья 4. Обязанности работодателей

1. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

2. Исключена. - Закон Челябинской области от 30.12.2004 N 353-ЗО.

Статьи 5 - 6. Исключены. - Закон Челябинской области от 30.12.2004 N 353-ЗО.

Статья 7. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляют органы государственной власти Челябинской области.

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 9. Приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом

Губернатору Челябинской области привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

Губернатор

Челябинской области

П.И.СУМИН

07.04.2003

г. Челябинск

N 143-ЗО от 27 марта 2003 года